

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
00C3B53038D6F654ECF58864B03FBC88DB
Владелец Гасимова Светлана Сергеевна
Действителен с 15.11.2023 по 07.02.2025

**Информационная база наставников, среди педагогов МАДОУ города Нижневартовска детский сад №80
«Светлячок» (форма «педагог-педагог»)**

№ п/п	ФИО наставника	Место работы	Пед.стаж/ категория	Основные компетенции наставника	Наименование программы, срок реализации	Количество наставляемых	Результаты реализации программы
1.	Иванишина Ольга Николаевна воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	38 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	2	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного

							уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
2.	Пахоменко Светлана Васильевна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	16 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	2	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
3.	Апостолук Татьяна Евгеньевна,	МАДОУ города Нижневартовска	14 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям;	Программа организации наставничества	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и

	воспитатель	ДС №80 «Светлячок (I корпус)		— содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	ва в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года		— квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
4.	Неринг Надежда Валентиновна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок (I корпус)	14 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника,	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог»	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный

				— организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	педагог», 2 года		— наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулирования текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
5.	Кондратьева Татьяна Александровна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (II корпус)	17 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулирования текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного

							уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
6.	Щелканова Виктория Александровна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (II корпус)	11 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
7.	Доценко Олеся Сергеевна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок»	15 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности,	Программа организации наставничества в МАДОУ	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого

		(III корпус)		— которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	города Нижевартоска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года		— педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОО; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
8.	Муллаянова Альфия Рахимчановна, воспитатель	МАОУ города Нижневартоска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	12 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры;	Программа организации наставничества в МАОУ города Нижневартоска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОО; — передан накопленный наставником опыт;

				— склонность к постоянному саморазвитию.	года		— проведена работа по способствованию урегулирования текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
9.	Лаптева Анна Васильевна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	14 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулирования текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%;

							— молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
10.	Юферева Оксана Александровна, музыкальный руководитель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	6 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
11.	Анисимова Надежда Евгеньевна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	42 года	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый;	Программа организации наставничества в МАДОУ города	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога;

				— открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Нижневартонска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года		— создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
12.	Рамазанова Маиса Шамильевна	МАДОУ города Нижневартонска ДС №80 «Светлячок (I корпус)	24 года	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартонска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по

				—			способствованию урегулирования текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
13.	Спандияров а Жанар Турсынбековна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	12 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. —	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулирования текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги

							привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
14.	Клёнова Людмила Ивановна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (II корпус)	18 лет	– устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; – содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; – открытость, общительность, коммуникабельность; – лидерские качества; – настойчивость, нацеленность на результат; – терпение, такт и толерантность; – соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; – склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	– повышен уровень профессиональной компетентности молодого педагога; – создан положительный настрой в профессиональной деятельности; – оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; – передан накопленный наставником опыт; – получены положительные отзывы от родителей (законных представителей) воспитанников группы о деятельности молодого педагога; – молодой педагог привлечен к участию в форсайт- центре «Педагог НВ».
15.	Пирова Оксана Карабековна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (III корпус)	18 лет	– личностная зрелость – нацеленность на результат – настойчивость; – легкая обучаемость; – умение принимать решения; – склонность к сбору, анализу информации, к рефлексии; – объективность; – умение выстраивать отношения; – способность мотивировать других; – способность обучать; – ответственность.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов	1	– повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; – создан положительный настрой в профессиональной деятельности; – оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ;

					«Успешный педагог», 2 года		— передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах
16.	Субханкулова Ирина Витальевна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (III корпус)	9 лет	— устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального

							мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах
17.	Юркова Елена Викторовна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (III корпус)	20 лет	— готовность делиться навыками, знаниями и опытом; — демонстрация положительного отношения и действия в рамках позитивной ролевой модели; — проявляйте личную заинтересованность в наставнических отношениях; — воплощение энтузиазма; — ценность постоянного обучения и роста в выбранном направлении; — обеспечение руководства и конструктивной обратной связи.	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	— повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДООУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах