

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРОЕКТА ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ
МОДЕРНИЗАЦИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УСПЕШНЫЙ ПЕДАГОГ»,
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»**

Форма проведения	Тема	Основные вопросы содержания	Дата проведения	Ответственный	Наглядность / отчётность
Анкетирование молодого педагога		Выявить уровень притязаний молодого педагога к педагогической деятельности	до 10 сентября	Старший воспитатель	Анкета / анализ анкет
Педагогический совет №1 «Организационный»		Утверждение списка педагогов – наставников и молодых педагогов	до 1 сентября	Зам зав по ВМР	Протокол педагогического совета, приказ о решении педагогического совета
Консультация	Наставничество, как элемент системы развития персонала в учреждении	Разработка плана работы педагогов - наставников	до 20 сентября	Старший воспитатель	График и план работы наставников
Беседа. Консультация.	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации.	– Изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность дошкольных образовательных учреждений	до 01 октября	Зам зав по ВМР	Запись в журнале ознакомления с нормативными документами
Тренинг для наставников		– Оказание Помощи педагогу – наставнику в установлении и поддержании эмоционального контакта с молодыми педагогами	до 20 октября	Педагог - психолог	Протокол
Консультация для молодых педагогов	«Возможные проблемы на разных возрастных этапах»	Определить: – Причины возникновения – Работу по	до 10 ноября	Педагог - психолог	Консультация Протокол

	развития»	коррекции проблем			
Круглый стол	Девиз: «Я не воспитатель – я только учусь!»	<ul style="list-style-type: none"> – «Снежный ком» – Комплименты – Поделиться педагогическими случаями (опытом) – Моя первая удача – Создать ситуацию успеха – Способствовать повышению уверенности в себе. 	до 20 декабря	Старший воспитатель, Педагог – наставник, Зам зав по ВМР	Картотека коммуникативных игр, вежливых слов, комплиментов.
Мастер – класс педагогов - наставников	Секреты мастерства	<ul style="list-style-type: none"> – Анализ и оценка результативности проведения непрерывно – образовательной деятельности. – Использование в работе ИКТ 	до 20 января	Старший воспитатель	Самоанализ проведения НОД
Обзор новинок методической литературы		Анализ и оценка методической литературы	до 10 февраля	зам зав по ВМР	
Взаимопосещение непосредственной образовательной деятельности	Открытые просмотры НОД	<ul style="list-style-type: none"> – Анализ и оценка результативности проведения непрерывно – образовательной деятельности. <p>Использование в работе ИКТ</p>	до 20 марта	Старший воспитатель	Самоанализ проведения НОД
Неделя открытых дверей	Посещение мероприятий	Обогащение педагогического опыта молодого педагога	до 30 апреля	Старший воспитатель Педагог – наставник	Объявление об открытых мероприятиях. Конспекты.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №80 «СВЕТЛЯЧОК»**

					Продуктивная деятельность детей.
Анкетирование	«Эффективность наставничества в учреждении»	Анализ деятельности молодых и вновь прибывших педагогов Выявить уровень профессиональной компетентности молодого педагога	до 15 мая	Старший воспитатель	Анализ анкет
Педагогический совет №4 «Итоговый»	Что дал мне этот год? Копилка предложений	<ul style="list-style-type: none"> - Подведение итогов работы - Анализ профессиональной компетентности педагогов 	до 30 мая	Зам зав по ВМР	Протокол педагогического совета, приказ о решении педагогического совета